

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Oggi, 22/03/2022, presso l'Unione Industriali di Napoli si sono incontrati:  
la Società IcimenDue, con sede legale in Caserta e stabilimento in Marcianise (CE), rappresentata dal Dr. Fabio Mensitieri, Responsabile dell'Area Produzione, assistito dal Dr. Arcangelo Annunziata e dalla dr.ssa Caterina Aprea per la funzione HR

Per l'Unione degli Industriali, il Dr. Avv. Gerardo Mottola

Le OOSS territoriali, per la FISTEL CISL, sig. Giuseppe Di Marzo, per la SLC CGIL, sig. Francesco Natale, UILCOM UIL, sig. Vittorio Desicato

La RSU aziendale, nelle persone dei Sigg.ri: Francesco Fusco, Massimo Montagna, Gaetano Angelino

nell'ambito della procedura di cui art. 2 del CCNL Cartai e Cartotecnici "procedure di raffreddamento dei conflitti e controversie" per un condiviso accertamento e riconoscimento dei requisiti contrattuali relativi al livello C1 degli Operatori di Macchine Rotocalco.

### Premesso che

- L'Azienda IcimenDue opera su commesse attive di primari clienti nazionali ed internazionali nelle attività di produzione e stampa rotocalco di incarti flessibili destinati al *food* e al *no-food*.
- La Società applica il CCNL cartai e Cartotecnici, che abbraccia tutte le aziende del comparto della trasformazione della carta e cartone, della cellulosa, della pasta legno, le Industrie grafiche e cartotecniche.
- Il CCNL prevede per l'inquadramento una tabella generale di classificazione unica (art. 19) basata su "*declaratorie generali con le quali vengono definiti i criteri per l'inquadramento dei lavoratori nei gruppi e su profili professionali [omissis]*" ed una tabella a parte (art. 76) per gli operatori addetti alle lavorazioni grafiche, le cui disposizioni è necessario armonizzare ai fini del corretto livello inquadramentale per la mansione del cd. 3° di macchina.
- In merito, le parti si sono confrontate a più riprese in sede aziendale, dove non è stato possibile raggiungere un accordo soddisfacente, motivo per cui si è resa necessaria – limitatamente a tale materia – l'attivazione dell'art. 2, coinvolgendo le OOSS territoriali e l'associazione Confindustria.
- Nell'ultimo CCNL di categoria viene previsto un **Gruppo di lavoro paritetico** per la nuova classificazione del personale che, partendo dal riconoscimento condiviso che "*l'attuale sistema di Classificazione Unica di cui all'art. 19 necessita di essere allineato ai profondi cambiamenti dei fattori e dei modelli di organizzazione del lavoro*" ha l'obiettivo di "*...riformulare, attraverso la stesura di un documento, i nuovi fattori e i nuovi criteri guida della declaratoria, scrivendo il glossario di comprensione dei contenuti dei vari item individuati*" affinché "*Il documento conclusivo redatto dal Gruppo di Lavoro possa essere presentato alle Associazioni ed alle Organizzazioni delegate alla trattativa*" in tempo per il successivo rinnovo del C.C.N.L.
- Nelle more dei risultati del Gruppo di lavoro sulla classificazione del personale, della discussione e della loro approvazione in sede contrattuale, in armonia con l'art. 1 del CCNL (contrattazione aziendale) che favorisce "*lo sviluppo e la diffusione della contrattazione collettiva di secondo livello per ...omissis... garantire una maggiore certezza alle scelte operate d'intesa fra aziende e rappresentanze sindacali dei lavoratori*", i contratti collettivi (di cui all'art. 51 dec.leg.vo 81/2015) possono definire, anche in via

sperimentale e temporanea, specifiche intese modificative delle regolamentazioni contenute nel contratto stesso, per le finalità e gli istituti individuati dalle parti firmatarie dello stesso testo unico, tenendo altresì in debito conto la previsione di una maggiore valorizzazione delle capacità professionali e il conseguente più elevato inquadramento anche attraverso percorsi formativi che conducono a forme di polifunzionalità coerenti con l'organizzazione del lavoro aziendale (art. 19 del CCNL).

**Tutto quanto premesso le Parti condividono che**

- Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- Al corrente mese di marzo 2022 vi sono alcuni lavoratori collocati nella posizione di cd. terzo di macchina in possesso del livello C2 per le mansioni svolte.
- È necessario raggiungere una intesa che assicuri una migliore organizzazione del lavoro in produzione, con riferimento particolare ai sistemi delle macchine rotocalco, e ai lavoratori interessati onde evitare il possibile insorgere di controversie plurime o individuali, e che valorizzi, nel rispetto degli obiettivi di efficienza ed efficacia aziendali, la professionalità degli stessi.

**E raggiungono la seguente intesa, che prevede:**

- 1) Per le unità che hanno svolto negli anni precedenti alla corrente data almeno quattro anni nel livello C2 come 3° operatore di macchina rotocalco in IcimenDue, il riconoscimento entro il mese di maggio 2022 del livello C1.
- 2) Per le unità che ricoprono attualmente la mansione di 3° di macchina e sono inquadrati nel livello C2 da un numero di anni inferiore a quattro, l'inserimento in un percorso di sviluppo della professionalità, definito come segue. Tale percorso professionale e formativo sarà così suddiviso:
  - a. Nei primi due anni, il lavoratore effettuerà tutte le attività caratteristiche della mansione di 3° operatore con livello C2, con particolare riferimento alle attività di supporto ai primi 2 Operatori nelle fasi di set-up macchina e di gestione, durante la lavorazione, degli elementi di stampa nonché a tutte le attività necessarie al buon andamento delle lavorazioni.
  - b. Dopo il biennio svolto in C2, il lavoratore con mansione di 3° operatore potrà intraprendere, facendone richiesta all'Azienda, il percorso di sviluppo professionale per l'accesso al livello C1. Tale percorso sarà focalizzato soprattutto sull'attività relativa alla "messa a registro" su cui si riscontra tra i 3° Operatori delle varie squadre una non omogeneità di competenze, che – data anche l'elevata complessità – può costituire un elemento-chiave del successo (o dell'insuccesso) qualitativo delle lavorazioni. Tale attività viene effettuata in fase di avviamento della lavorazione e deve essere monitorata e gestita durante tutta la lavorazione, controllando che i registri rimangano sempre in corretta posizione. Per il 3° operatore, tale attività è necessaria in supporto ai primi 2 operatori di macchina.
  - c. MONITORAGGIO e VALUTAZIONE: durante il percorso, sarà responsabilità del Capomacchina/Coordinatore di Stampa accompagnare ed impiegare nelle attività formative il Candidato. Le attività verranno registrate su apposita scheda ed avranno complessità crescente, partendo da operazioni più semplici (ad es. messa a registro per lavorazioni fino a 4 colori), fino ad arrivare a quelle più articolate (ad. es. messa a registro per lavorazioni fino a 10 colori con *cold seal*).
  - d. Viene istituita una commissione tecnica interna di natura mista, composta da rappresentanti aziendali e un membro della RSU, designato a rotazione dalla stessa RSU. Tale commissione avrà il


- compito di verificare ed esprimere una valutazione, con cadenza quadrimestrale, sullo stato di avanzamento del percorso formativo, indicando eventuali necessari miglioramenti
- e. Al termine del primo anno, verrà effettuata ad opera della stessa commissione una prova finale di mappatura delle competenze acquisite.
- f. Nel caso di eventuale mancato superamento della prova, l'interessato potrà – ai fini del conseguimento del livello superiore – svolgere un ulteriore periodo di formazione/addestramento della durata massima di un altro anno, per l'affinamento delle proprie competenze, durante o al termine del quale, gli verrà riconosciuto il livello C1.
- 3) Resta inteso che il periodo ad oggi già effettuato nel livello C2 verrà scomputato dal biennio di permanenza in tale livello, necessario ai fini dell'attivazione del percorso di sviluppo/formazione di cui al punto 2). Alla fine del biennio così calcolato, i lavoratori interessati potranno iniziare pertanto il periodo formativo/addestrativo.
- 4) Le Parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo è conforme al CCNL di categoria quale Intesa integrativa tra azienda e rappresentanze dei lavoratori (art. 1 CCNL), che ha l'obiettivo di definire uno specifico iter di sviluppo professionale per i 3° operatori di rotocalco in IcimemDue, da realizzarsi attraverso un percorso formativo di crescita delle competenze.
- 5) Le Parti si danno altresì atto che il presente accordo ha validità almeno fino al prossimo rinnovo del CCNL, con la garanzia del completamento del percorso e del conseguimento del livello superiore per i lavoratori che al momento del rinnovo avranno già intrapreso il percorso delineato nella presente intesa.
- 6) Fino a tale rinnovo, pertanto, le Parti si asterranno da qualsiasi iniziativa unilaterale tesa a modificare quanto contenuto nel presente accordo.
- 7) Le Parti si danno reciprocamente atto che, in ogni caso, la mansione superiore ingloba quella inferiore e che per la mobilità temporanea verso le mansioni superiori o, per necessità tecnico operative, verso quelle inferiori vengono applicate le disposizioni di cui all'art. 29 del CCNL. Tali eventuali periodi di mobilità temporanea verranno svolti senza pregiudizio del percorso formativo di cui alla presente intesa.
- 8) Per tutto quanto non previsto nella presente intesa, si fa rinvio alle norme contenute nel CCNL e nella normativa ordinaria sul lavoro.

Del che è verbale, letto, confermato e sottoscritto.

IcimemDue Srl

*[Handwritten signature]*  
Caterina Caputo  
Luigi Fanti

Unione Industriali Napoli  
Confindustria Napoli

*[Handwritten signature]*  


La RSU

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

Le OOSS

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*